**Трудовые льготы на работе беременным женщинам в 2017 году**

Трудовые льготы для беременных женщин 2017, прежде всего, направлены на облегчение условий труда, что способствует здоровому вынашиванию ребенка. Трудовой кодекс РФ предоставляет беременным женщинам множество льгот. При желании будущей мамы, если ей тяжело становится справляться со своими профессиональными обязанностями, работодатель обязан снизить нормы выработки или перевести на другое место работы, на которой исключается воздействие вредных факторов. При таких условиях за женщиной сохраняется и должность, и заработная плата, которые были до беременности.

В России также существуют некоторые виды запрещенных работ для женщин, ожидающих рождения ребенка. К числу таких работ относятся места, на которых женщина в силу своих профессиональных обязанностей вынуждена поднимать тяжести свыше 5 кг, где присутствуют ночные смены и происходит контакт с ядовитыми веществами.

Законодательством РФ предусматривается смена беременной женщиной рода деятельности при сдельной, конвейерной работе, в выходные и праздничные дни, при частых командировках. Также к числу факторов, при которых требуется смена рода деятельности, принадлежит возникновение дискомфорта во время выполнения должностных обязанностей, связанного с вынашиванием ребенка (например, если женщина – повар, а ее беспокоит токсикоз).

Чтобы получить льготы беременным на работе в 2017году, женщине достаточно написать заявление о просьбе перевода ее на другую должностную обязанность, также необходимо предоставить работодателю справку от врача, в которой будет изложено требование об избавлении женщины от неблагоприятных условий труда. Этой процедурой не предусмотрены никакие записи в трудовой книжке и изменение размера заработной платы.

Согласно Ст.90 ТК РФ, беременная имеет право работать неполный рабочий день, согласовав это с работодателем. В этом случае в трудовой и страховой стаж беременной женщины не вносятся никакие поправки, а заработная плата насчитывается согласно отработанным часам.

Трудовые права беременной женщины в РФ регламентируют и требования к ее рабочему месту – помещение должно оснащаться вентиляцией, хорошим освещением, с нормальной температурой воздуха и оптимальной влажностью. Рабочее место женщины, ожидающей рождения ребенка, не должно находиться рядом с копировальной и множительной техникой, а за компьютером можно проводить не более 3 часов в смену.

Согласно льготам по работе беременным женщинам в 2017 году, установленным государством, работодатель должен отправить свою сотрудницу, ожидающую рождения ребенка, в ежегодный оплачиваемый отпуск со стопроцентной его оплатой.

**Льготы беременным женщинам по медицинскому обслуживанию**

В 2006 году правительством Российской Федерации был запущен государственный всероссийский проект «Здоровье», цель которого – улучшить качество медицинских услуг в роддомах и женских консультациях. Какие льготы положены беременным в 2017 году по медицинскому обслуживанию?

Ст. 41 Конституции РФ и ст. 20 Основ законодательства РФ предусмотрено, что услуги и помощь гражданам РФ в государственных и муниципальных медицинских учреждениях предоставляется бесплатно, в том числе и беременным женщинам.

Согласно приказу «О лекарственном обеспечении беременных женщин», каждая будущая мама может получить ряд лекарств абсолютно бесплатно или с 50-процентной скидкой.

**Чтобы получить все льготы на медицинское обслуживание во время беременности, женщине необходимо придерживаться такого общего порядка:**

**1. Важно постараться стать на учет в женскую консультацию по месту проживания** до двенадцати недель беременности. За раннюю постановку на учет государством предусмотрены стимулирующие льготы и выплаты беременным в 2017 году в размере 500-1000 рублей, в зависимости от региона РФ.

**2. Регулярно посещать кабинет курирующего гинеколога и своевременно сдавать все анализы.**

**3. На 30-й недели беременности или на 28-й (при многоплодной беременности) женщине выдается родовой сертификат.** Его можно использовать на приобретение лекарств, оплаты родов, а также на медицинский осмотр малыша первый год жизни.

**Бесплатные медицинские услуги беременным в 2017 году:**

**1. Услуги врачей – гинеколога, терапевта, отоларинголога, офтальмолога, стоматолога.** Для бесплатных медицинских услуг специалистов, необходимо взять направление у курирующего гинеколога.

**2. Общие исследования.** За весь срок беременности женщине положено пройти бесплатно три плановых УЗИ, в случае отклонения от нормы их может быть больше. Чтобы исследование было бесплатным, необходимо иметь направление на процедуру от курирующего гинеколога. Кроме УЗИ, будущая мама должна пройти ЭКГ, а также флюорографию со всеми членами своей семьи, проживающими вместе с ней.

**3. Лабораторные исследования.** Согласно приказу Министерства здравоохранения, беременная женщина имеет право на ряд бесплатных анализов – общие, биохимические, серологические, цитологические и дополнительные по показаниям гинеколога.

**4. Манипуляции и физиопроцедуры.** По показаниям беременная женщина имеет право на бесплатные физиопроцедуры – электросон, элекрофорез и другие. По назначению врача на бесплатной основе проводятся внутривенные и внутримышечные инъекции, а также другие манипуляции.

**Документы для получения льгот беременным до декретного отпуска в 2017 г.**

Пособия и льготы беременным женщинам 2017, которые до беременности не были трудоустроены, существенно отличаются от материальной помощи работающим. Беременная женщина может стать на учет в службу занятости, зарегистрировавшись как безработная, и получать пособие по безработице до начала отпуска по беременности и родам. Независимо от социального статуса, наличия или отсутствия работы, женщина имеет право на получение пособия по уходу за ребенком до 1, 5 лет.

**Необходимы следующие документы для получения льгот беременным до декретного отпуска 2017:**

* паспорт беременной женщины;
* справка из женской консультации, которая подтверждает факт постановки на учет до 12 недель беременности;
* заявление на получение пособия за раннюю постановку на учет;
* справка из службы занятости о подтверждении статуса безработной;
* заверенная выписка из трудовой книжки;
* справка из районного офиса службы по социальной защите о том, что выплата женщине еще не проводилась.

Эти документы дают возможность беременным женщинам получить социальную помощь, если они станут на учет по беременности до 12 недель.

Беременные женщины после 30-й недели беременности имеют право уйти в декретный отпуск. [Декретные выплаты](http://progavrichenko.ru/socialnaya-zashhita/dekretnye-vyplaty-2014.html) назначаются только тем лицам, которые имели постоянное место работы. Также рассчитывать на материальную помощь от государства при уходе в декрет могут женщины, которые потеряли место работы в результате ликвидации предприятия или уволились не больше года назад.

В 2017 году размер такой поддержки от государства составляет 5 768, 31 рублей, но эта сумма может отличаться в зависимости от региона. Государством оплачивается 140 дней. Исходя из этого, минимальная сумма декретных выплат составит чуть меньше 27 тысяч рублей. Максимальная сумма выплат может составить немного больше 228 тысяч.

Расчет среднего уровня заработной платы осуществляется за два предшествующих года до ухода в декретный отпуск. Трудоустроенные женщины получают пособие, равное средней заработной плате, и выдается оно им раз за 140 дней. Беременные студентки получают пособие, равное размеру средней стипендии. Будущие мамы, которые потеряли место работы в связи с ликвидацией предприятия, могут рассчитывать на пособие размером всего лишь в 300 рублей.